

EGE GROUP CSR-POLITIK

OM EGE GROUP OG CSR

I ege Group betragter vi social ansvarlighed – CSR – som en nødvendighed og en forretningsfordel. Kloden er presset, og der er behov for, at alle virksomheder tager aktivt og langsigtet ansvar for, hvordan de påvirker verden. Vi vil med CSR-arbejdet sikre, at ege Groups forretningsmodel, produktion og produkter bidrager til at skabe et mere bæredygtigt samfund nu og i fremtiden. CSR er en udtalt og integreret del af ege Groups forretningsgrundlag og -strategi. Det er vores mål, at vi vil være den tæppeproducent i verden, der er bedst til CSR.

Vi har et ønske om at udvikle nye og stadigt mere bæredygtige

produkter og produktionsmetoder, samt nye metoder til brug og genanvendelse af vores produkter. Vi anvender CSR som ramme for udvikling i hele værdikæden.

Social ansvarlighed er et krav hos mange af vores kunder, og gode resultater indenfor CSR skaber flere ordrer. CSR er samtidig et middel til at tiltrække og fastholde medarbejdere. Efter vores opfattelse skaber det bedre arbejdsforhold, færre sygedage og højere medarbejdertilfredshed. Aktivt og langsigtet arbejde med CSR skaber dermed både økonomiske, sociale og miljømæssige fordele for ege Group og for samfundet som helhed.



*Svend Aage Færch Nielsen, CCO
& John Vestergaard, CEO*

PRÆMIS FOR CSR-POLITIKKEN

Den grundlæggende præmis for ege Groups CSR-politik er, at vi overholder al lovgivning samt de internationale konventioner, som alle lande og virksomheder er underlagt; herunder Menneskerettighedskonventionen og Rio-deklarationen for miljø og udvikling. Vi ønsker endvidere at bidrage til FN's Verdensmål ved at arbejde med de mål, der bedst understøtter vores kerneforretning.

Vi overholder alle regulativer og standarder, vi er underlagt, samt frivillige initiativer vi har tilsluttet os, herunder principperne

i UN Global Compact, som vi har forpligtet os til at respektere og fremme.¹

CSR-politikken omfatter de syv fokusområder i CSR-standarden DS 49001, som dele af ege Group er certificeret efter samt emnet kvalitet, som er af største betydning for os.

ege Group består af egetæpper Herning, egetæpper Gram, Bentzon Carpets, Hammer Tæpper, Carpet Concept og UAB Lit-spin. CSR-politikken gælder alle disse enheder, samt tilhørende datterselskaber og salgskontorer i hele ege Group.

¹ Kort forklaring på alle nævnte konventioner, standarder og principper i Bilag 1

CSR-POLITIK

MENNESKERETTIGHEDER

Vi vil respektere og støtte internationale menneskerettigheder: de civile, politiske, økonomiske, sociale og kulturelle rettigheder. I lande med risiko for manglende respekt for menneskerettighederne, vil vi søge at træffe foranstaltninger for at undgå eventuelle menneskerettighedskrænkelser på personer, vi har samarbejde med og forretningsmæssig relation til.

Vi er imod forskelsbehandling og diskrimination og vil sikre lige muligheder blandt vores medarbejdere og samarbejdspartnere. Diskrimination på grund af køn, etnicitet, religion, politisk anskuelse, alder, handicap, seksuel orientering, medlemskab af fagforening mv., tolereres ikke.

Enhver form for korporlig afstraffelse, mental og fysisk tvang, samt chikane er forbudt i ege Group. Det er forbudt at anvende eller nyde fordel af nogen form for tvangsarbejde eller ufrivilligt arbejde. Alle medarbejdere skal kunne færdes frit under deres ansættelse, og det er ikke tilladt at tilbageholde identifikationskort, rejsedokumenter eller andre vigtige personlige papirer.

Det er forbudt at anvende børnearbejdere. Mindstealderen for ansættelse må ikke være under 15 år (eller 14 år, hvis denne alder er fastsat af national lovgivning). Ungarbejdere under 18 år må ikke udføre natarbejde eller nogen form for farligt arbejde.

MEDARBEJDERE OG ARBEJDSFORHOLD

Vi vil sikre medarbejderne gode ansættelsesforhold, og i de lande, hvor der er kutyme for kollektive overenskomster, vil vi sikre, at overenskomsten som minimum følges.

Vi vil fremme en mangfoldig arbejdsplads og arbejde for at fremme antallet af kvinder i ledende stillinger. Vi vil sikre, at vores medarbejdere kan udnytte deres kompetencer bedst muligt uanset køn, etnicitet, religion, politisk anskuelse, alder, handicap, seksuel orientering mv.

Vi vil sikre medarbejdernes ret til foreningsfrihed og kollektiv forhandling. Hvis uafhængige fagforbund frarådes eller forbydes i et område, vil vi søge at fremme alternative måder for medarbejderne, så de frit kan forsamles med mulighed for at diskutere arbejdsrelaterede spørgsmål.

Vi vil sikre et sundt og godt arbejdsmiljø og løbende forbedre arbejdsforholdene. Vi vil anerkende hinandens forskelligheder og kvalifikationer og tale pænt til og om hinanden. Mobning tolereres ikke. Vi vil arbejde for rummelighed og sundhedsfremmende aktiviteter. Dele af ege Group er certificeret efter arbejdsmiljøledelsessystemet DS/OHSAS 18001.

Vi vil sikre medarbejderne udviklingsmuligheder på arbejdet gennem fx efteruddannelse og træning.

MILJØ OG KLIMA

Vi vil gennem en målrettet indsats og fastlæggelse af miljømålsætninger arbejde for at forebygge og reducere miljøpåvirkninger forårsaget af produktion, brug og bortskaffelse af vores produkter, samt fortsat forbedre indsatsen på miljøområdet.

Vi vil arbejde på at øge genbrug og genanvendelse, samt at mindske spild. Det gælder på procesniveau, i produkterne og i virksomheden generelt. Dele af ege Group arbejder efter principperne i Cradle to Cradle, og vi stræber efter at opnå cirkulær økonomi i vores forretning.

Vi vil arbejde målrettet på at forbedre vores energipræstation ved at fokusere på optimeret energiudnyttelse, reduceret energiforbrug og muligheder indenfor fornybar energi.

Vi vil reducere virksomhedens udledning af CO₂ og dermed mindske vores klimabelastning. ege Group har indgået klimapartnerskab med Ørsted, som hjælper os med at identificere potentielle miljøforbedringer.

Dele af ege Group er certificeret efter miljøledelsessystemet ISO 14001.

GOD FORRETNINGSSKIK

Vi vil drive forretning på en ærlig og etisk måde. Vi har nul tolerance for korrupsion og bestikkelse i ege Group, og korrupsion og bestikkelse kan ikke gradbøjes. Vi vil i alle forhold forebygge og bekæmpe korrupsion og bestikkelse. Vi har et omfattende antikorrupsionsprogram, som alle relevante medarbejdere skal gennemføre.

Vi vil bekæmpe ulovligheder og uregelmæssigheder i og i relation til vores virksomhed, herunder brud på denne CSR-politik. Vi giver derfor medarbejderne og andre interessenter mulighed for at klage anonymt til en whistleblower-ordning.

Vi vil fremme samfundsmæssigt ansvar blandt vores samarbejdspartnere, bl.a. gennem omfattende leverandørstyring og brug af ege Groups Code of Conduct, der stiller krav om menneskerettigheder, arbejdsforhold, miljø og antikorrupsion mm.

FORBRUGERFORHOLD

Gennem fokus på sunde materialer og indholdsstoffer vil vi fremme et sikkert og sundt indeklima i de bygninger, hvor vores produkter anvendes, og dermed beskytte vores slutbrugeres sikkerhed og sundhed.

Vi vil fremme bæredygtigt forbrug gennem leverandørstyring, mærkningsordninger og certificeringer, samt gennem produktoplysninger og produktdeklarationer med information om vores produkters miljøpåvirkninger i forbindelse med montering, brug og bortskaffelse.

Yderligere vil vi fremme bæredygtig forbrug gennem udvikling af Cradle to Cradle-produkter i dele af ege Group.

LOKAL SAMFUNDSINVOLVERING OG -UDVIKLING

Vi vil engagere os i de lokale samfund, hvor vi har produktion og datterselskaber. Vi vil søge at samarbejde med relevante organisationer, uddannelsesinstitutioner og myndigheder om lokal erhvervsudvikling, bæredygtige initiativer, jobskabelse og kompetenceudvikling, samt udvikling af moderne teknologier.

ORGANISATIONSLEDELSE

Vi ønsker som en del af ege Groups ledelsesfilosofi at have en åben dialog med vores interessenter. Vi vil løbende føre en aktiv dialog med medarbejdere, fagforeninger, kunder, arkitekter og designere, myndigheder, leverandører og ejere om emner og aktiviteter af betydning for CSR. Derudover vil vi sikre, at CSR-arbejdet gøres tilgængeligt for offentligheden og alle, der arbejder i eller på vegne af ege Group.

ege Groups direktion har det overordnede ansvar for CSR-politikken og -strategien. En ege Group CSR-styregruppe, der består af bl.a. CEO og CCO, følger op på arbejdet og afklarer komplekse CSR-mål og aktiviteter. Det strategiske CSR-arbejde drives i praksis af ege Group CSR, mens initiativerne lokalt drives af CSR Business Partnere på de enkelte brands i ege Group.

KVALITET

ege Group betragter kvalitet som et nøgleord for alle vores produkter og ydelser. Vi definerer kvalitet som den sikkerhed, der opstår, når der er balance mellem kundens forventninger til og oplevelser med vores produkter og ydelser.

Et certificeret kvalitetsledelsessystem understøtter os i at opfylde vores kvalitetsmålsætninger, og i at vi til stadighed udvikler og leverer produkter og ydelser med et højt, ensartet kvalitetsniveau, samt løbende forbedrer systemet effektivt. Dele af ege Group er derfor certificeret efter ISO 9001.

KOMMUNIKATION

Vi ønsker at opretholde et højt informationsniveau til vores medarbejdere og til eksterne interessenter om ege Groups udvikling

og aktiviteter. Vi vil derfor sikre, at CSR-politikken er tilgængelig for alle vores interessenter. Vi vil arbejde særligt for vedvarende ejerskab til CSR-politikken blandt medarbejderne i ege Group.

MONITORERING OG RAPPORTERING

Vi søger at dokumentere alle de forhold, som er vigtige, når det handler om vores sociale, miljømæssige og økonomiske påvirkning af samfundet. Vi fremlægger relevante CSR-data i vores årlige CSR-rapport. Alle rapporter og orienteringer er offentligt tilgængelige via vores hjemmeside.

Vi har valgt, at CSR-rapporten ikke bliver verificeret af tredjepart. CSR-rapporten indsendes årligt til UN Global Compact i form af en Communication on Progress Report. Et eksternt revisions-selskab påser, at vi lever op til kravene om CSR-rapportering jf. Årsregnskabsloven § 99a.

REVISION AF CSR-POLITIKKEN

ege Groups CSR-styregruppe reviderer årligt CSR-politikken. Vores intention er løbende at vurdere og sikre politikkenes egnethed i forhold til den aktuelle virkelighed, som ege Group befinder sig i og forventer at gå i møde. Den reviderede CSR-politik vedtages på et ege Group CSR-styregruppemøde.

INTERNE RETNINGSLINJER

ege Group har fastsat en række interne retningslinjer, der retter sig mod medarbejdere og andre som agerer på vegne af ege Group. Retningslinjerne har til formål at sikre virkeliggørelsen af CSR-politikken i dagligdagen. Vi har bl.a. retningslinjer for antikorrupsion og flere kvinder i ledelse. Der kan være yderligere retningslinjer på de enkelte enheder i organisationen.

Derudover har vi en leverandør Code of Conduct, som sikrer, at leverandører lever op til de krav, vi stiller til dem, samt Code of Conducts til forretningspartnere og leverandører af eksternt arbejdskraft.

1. januar 2019


John Vestergaard
CEO


Svend Aage Færch Nielsen
CCO

BILAG 1

MENNESKERETTIGHEDSKONVENTIONEN

Menneskerettighedskonventionen International Bill of Human Rights blev vedtaget i FN i 1948. Konventionen består af fem traktater, hvis formål er at fremme de grundlæggende friheder og beskytte de grundlæggende menneskerettigheder. Alle virksomheder er underlagt konventionen, der bl.a. omhandler retten til selvbestemmelse, arbejde, social sikkerhed, uddannelse, sundhed, fair rettergang, fagforeningsfrihed, privatliv, tanke og talefrihed, lighed mm. Den omhandler også retten til ikke at blive diskrimineret, tvunget, tortureret, frihedsberøvet mm.

RIO-DEKLARATIONEN FOR MILJØ OG UDVIKLING

Rio-deklarationen blev vedtaget i FN i 1992 og er underskrevet af mere end 170 lande. Rio-deklarationen består af 27 principper, der skal sikre en bæredygtig udvikling ved at beskrive, hvilke negative påvirkninger på miljøet, der skal håndteres. Det drejer sig om brug af knappe ressourcer, emissioner til luft og vand, støj, lugt og støv, potentiel og faktisk jordforurening, affaldshåndtering (farlige stoffer), samt issues i relation til produkter (design, udvikling, pakning, transport, brug, genbrug og affald).

FN'S VERDENSMÅL

FN's Verdensmål – UN Sustainable Development Goals (SDG's) – blev vedtaget i 2015 som en køreplan for at redde verden, der er hårdt presset af overbefolkning, klimaforandringer, knaphed på ressourcer, ufred, ulighed mm. Køreplanen indeholder 17 mål og 169 delmål, og forpligter alle FN's 193 medlemslande til at arbejde for at skabe en bæredygtig udvikling frem mod 2030. Hvis planen skal lykkes, kræver det, at alle stater, virksomheder

og individer gør en aktiv indsats for at opnå holdbare udviklingsresultater.

UN GLOBAL COMPACT

UN Global Compact er et FN-initiativ, der opstiller 10 generelle principper for virksomheders arbejde med samfundsansvar. Principperne omhandler respekt for menneskerettighederne, retten til foreningsfrihed og kollektiv forhandling, afskaffelse af børnearbejde, afskaffelse af diskrimination, en forsigtigheds-tilgang til miljømæssige udfordringer, fremme af miljømæssig ansvarlighed, udvikling af miljøvenlige teknologier, samt modarbejdelse af alle former for korruption. Virksomheder kan frivilligt tilslutte sig UN Global Compact og dermed bakke op om principperne.

DS 49001 CSR LEDELSE

DS 49001 er den danske version af den internationalt anerkendte ISO 26000 standard indenfor social ansvarlighed. DS 49001 er en ledelsesstandard, der sikrer, at virksomheden hele tiden har fokus på at forbedre forholdene indenfor syv fokusområder, der omfatter menneskerettigheder, god forretningsskik, arbejdsforhold, miljøforhold, forbrugerforhold, organisationsledelse, samt lokal samfundsudvikling. Der skal udarbejdes politikker og procedurer for området, udføres løbende kontroller og rettes op på problemer. Der skal også løbende udarbejdes mål og handlingsplaner, som sikrer, at virksomheden bliver ved med at udvikle sig i en positiv retning indenfor alle fokusområder. Virksomheden bliver hvert år tredjepartsauditeret for at sikre, at standarden efterleves.

DS/OHSAS 18001 ARBEJDSMILJØLEDELSE

DS/OHSAS 18001 er en internationalt anerkendt ledelsesstandard for arbejdsmiljø og sikkerhed. Ledelsesstandarden sikrer, at virksomheden hele tiden har fokus på at forbedre forholdene for medarbejderne. Der skal udarbejdes politikker og procedurer for området, udføres løbende kontroller og rettes op på problemer. Der skal også løbende udarbejdes mål og handlingsplaner, som sikrer, at virksomheden bliver ved med at udvikle sig i en positiv retning indenfor arbejdsmiljø og sikkerhed. Virksomheden bliver hvert år tredjepartsauditeret for at sikre, at standarden efterleves.

ISO 14001 MILJØLEDELSE

ISO 14001 er en internationalt anerkendt ledelsesstandard for miljø. Standarden sikrer, at virksomheden hele tiden har fokus på at forbedre miljøpræstationen. Der skal udarbejdes politikker og procedurer for området, udføres løbende kontroller og rettes op på problemer. Der skal også løbende udarbejdes mål og handlingsplaner, som sikrer, at virksomheden bliver ved med at udvikle sig i en positiv retning indenfor miljø. Virksomheden bliver hvert år tredjepartsauditeret for at sikre, at standarden efterleves.

ISO 9001 KVALITETSLEDELSE

ISO 9001 er en internationalt anerkendt ledelsesstandard for kvalitet. Standarden sikrer, at virksomheden hele tiden har fokus på høj kvalitet i alle processer. Der skal udarbejdes politikker og procedurer for området, udføres løbende kontroller og rettes op på problemer. Der skal også løbende udarbejdes mål og

handlingsplaner, som sikrer, at virksomheden bliver ved med at udvikle sig i en positiv retning indenfor kvalitet. Virksomheden bliver hvert år tredjepartsauditeret for at sikre, at standarden efterleves.

CRADLE TO CRADLE

Cradle to Cradle er en produktcertificering, der har til formål at fremme produkter, der lever op til en række strenge krav om bæredygtighed. Produktet skal udelukkende bestå af materialer, der kan indgå i sunde kredsløb uden at skade mennesker og miljø. Produktet skal designes til at kunne genbruges eller genanvendes og dermed ikke generere affald. Virksomheden bag produktet skal tilstræbe CO₂-neutralitet og 100% fornybar energi. Processpildevandet fra fremstillingen skal være så rent, at det i princippet kan drikkes, og virksomheden skal leve op til internationalt anerkendte standarder for social ansvarlighed.

KLIMAPARTNERSKAB MED ØRSTED

Gennem mange år har Ørsted via et Klimapartnerskab hjulpet dele af ege Group med at identificere mulige energi- og miljøoptimeringer med henblik på investeringer, der forbedrer vores energiforbrug og miljøperformance. Dele af ege Group foretager også indkøb af fornybar energi gennem Ørsted, dels for at sænke CO₂-udledningen og dels for at bidrage til udvikling af mere fornybar energi på verdensplan. Samarbejdet er frivilligt og bygger på et fælles ønske om at finde forbedringer, som Ørsted efterfølgende hjælper med at føre ud i livet.

ege[®]

EGE GROUP